

	13.12.2024	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2023-24/00	Pag. 1 di 7	PARTE GENERALE MODULO 1.2 VERIFICA DI APPRENDIMENTO

MODULO DI VERIFICA DI APPRENDIMENTO

DATA	COGNOME E NOME	FIRMA

- Il D.lgs. 231/01 introduce nell'ordinamento italiano la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche per i fatti di reato commessi dalle persone fisiche:
☐ VERO ☐ FALSO
- Affinché accanto alla persona fisica risponda anche la società è necessario che il reato sia stato commesso nell'interesse o a vantaggio della società stessa:
☐ VERO ☐ FALSO
- I reati per i quali può rispondere anche la società sono tutti quelli previsti dall'ordinamento italiano:
☐ VERO ☐ FALSO
- Il Modello di Organizzazione ha la funzione di prevenire la commissione dei fatti di reato:
☐ VERO ☐ FALSO
- L'Organismo di Vigilanza è autonomo ed indipendente rispetto al datore di lavoro:
☐ VERO ☐ FALSO
- Il RPCT in funzione di destinatario delle segnalazioni *whistleblowing* non ha l'obbligo di mantenere la riservatezza dell'identità del segnalante:
☐ VERO ☐ FALSO
- I dipendenti hanno l'obbligo di segnalare le eventuali condotte rilevabili di violazione del Modello di Organizzazione per quanto a loro conoscenza tramite il canale *whistleblowing*:
☐ VERO ☐ FALSO

RISPOSTE CORRETTE:	/7 (MIN: 4/7)	VERIFICA SUPERATA	VERIFICA NON SUPERATA
--------------------	---------------	-------------------	-----------------------



13.12.2024

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E
GESTIONE EX D.LGS. 231/01

REV. 2023-24/00

Pag. 2 di 7

PARTE GENERALE
MODULO 1.2
**VERIFICA DI
APPRENDIMENTO**

MODULO DI VERIFICA DI APPRENDIMENTO

AGGIORNAMENTO 1

DATA	COGNOME E NOME	FIRMA

1. Il D.lgs. 231/01 può essere modificato con atti normativi successivi con i quali vengono introdotti nuovi fatti di reato sensibili:

☐ VERO☐ FALSO

2. I reati di lesioni colpose ed omicidio colposo conseguenti all'omesso rispetto della normativa antinfortunistica non sono reati sensibili ex D.lgs. 231/01:

☐ VERO☐ FALSO

3. I consulenti della società non sono contrattualmente soggetti al sistema disciplinare contenuto nel modello di organizzazione:

☐ VERO☐ FALSO

4. L'Organismo di Vigilanza è autonomo ed indipendente rispetto al datore di lavoro:

☐ VERO☐ FALSO

5. Alcuni reati in materia di industria e commercio sono divenuti reati sensibili ex D.lgs. 231/01:

☐ VERO☐ FALSO

6. Il Modello di Organizzazione ha la funzione di prevenire la commissione dei fatti di reato:

☐ VERO☐ FALSO

7. I dipendenti hanno l'obbligo di segnalare le eventuali condotte in violazione del Modello di Organizzazione per quanto di loro conoscenza tramite il canale *whistleblowing*:

☐ VERO☐ FALSO

RISPOSTE CORRETTE:	/7 (MIN: 4/7)	VERIFICA SUPERATA	VERIFICA NON SUPERATA
--------------------	---------------	-------------------	-----------------------



13.12.2024

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E
GESTIONE EX D.LGS. 231/01

REV. 2023-24/00

Pag. 3 di 7

PARTE GENERALE
MODULO 1.2
**VERIFICA DI
APPRENDIMENTO**

MODULO DI VERIFICA DI APPRENDIMENTO

AGGIORNAMENTO 2

DATA	COGNOME E NOME	FIRMA

- In caso di responsabilità dell'ente allo stesso sono applicabili anche sanzioni interdittive:
☐ VERO ☐ FALSO
- I reati ambientali non sono reati sensibili ex D.lgs. 231/01:
☐ VERO ☐ FALSO
- L'Organismo di Vigilanza è autonomo ed indipendente rispetto al datore di lavoro:
☐ VERO ☐ FALSO
- La corruzione per l'esercizio della funzione non è reato sensibile ex D.lgs. 231/01:
☐ VERO ☐ FALSO
- I reati di lesioni colpose ed omicidio colposo conseguenti all'omesso rispetto della normativa antinfortunistica sono reati sensibili ex D.lgs. 231/01:
☐ VERO ☐ FALSO
- Il Modello di Organizzazione ha la funzione di prevenire la commissione dei fatti di reato:
☐ VERO ☐ FALSO
- I dipendenti hanno l'obbligo di segnalare le eventuali condotte rilevabili di violazione del Modello di Organizzazione per quanto a loro conoscenza tramite il canale *whistleblowing*:
☐ VERO ☐ FALSO

RISPOSTE CORRETTE: /7 (MIN: 4/7)	VERIFICA SUPERATA	VERIFICA NON SUPERATA
--	-------------------	-----------------------



13.12.2024

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E
GESTIONE EX D.LGS. 231/01

REV. 2023-24/00

Pag. 4 di 7

PARTE GENERALE
MODULO 1.2
**VERIFICA DI
APPRENDIMENTO**

MODULO DI VERIFICA DI APPRENDIMENTO

AGGIORNAMENTO 3

DATA	COGNOME E NOME	FIRMA

- I dipendenti hanno l'obbligo di segnalare le eventuali condotte in violazione del Modello di Organizzazione di cui sono a conoscenza tramite il canale *whistleblowing*:
☐ VERO ☐ FALSO
- Il D.lgs. 231/01 introduce nell'ordinamento italiano la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche per i fatti di reato commessi dalle persone fisiche:
☐ VERO ☐ FALSO
- L'Organismo di Vigilanza ha potere sanzionatorio nei confronti dei dipendenti:
☐ VERO ☐ FALSO
- Il RPCT in funzione di destinatario delle segnalazioni *whistleblowing* non ha l'obbligo di mantenere la riservatezza dell'identità del segnalante:
☐ VERO ☐ FALSO
- L'Organismo di Vigilanza è autonomo ed indipendente rispetto al datore di lavoro:
☐ VERO ☐ FALSO
- I reati di lesioni colpose ed omicidio colposo conseguenti all'omesso rispetto della normativa antinfortunistica non sono reati sensibili ex D.lgs. 231/01:
☐ VERO ☐ FALSO
- Il Modello di Organizzazione ha la funzione di prevenire la commissione dei fatti di reato
☐ VERO ☐ FALSO

RISPOSTE CORRETTE: /7 (MIN: 4/7)	VERIFICA SUPERATA	VERIFICA NON SUPERATA
----------------------------------	-------------------	-----------------------

	13.12.2024	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
	REV. 2023-24/00	Pag. 5 di 7	PARTE GENERALE MODULO 1.2 VERIFICA DI APPRENDIMENTO

MODULO DI VERIFICA DI APPRENDIMENTO AGGIORNAMENTO 4

DATA	COGNOME E NOME	FIRMA

1. Il D.lgs. 231/01 può essere modificato con atti normativi successivi con i quali vengono introdotti nuovi fatti di reato sensibili:
☐ VERO ☐ FALSO

2. I reati di lesioni colpose ed omicidio colposo conseguenti all'omesso rispetto della normativa antinfortunistica sono reati sensibili ex D.lgs. 231/01:
☐ VERO ☐ FALSO

3. L'Organismo di Vigilanza non ha potere sanzionatorio nei confronti dei dipendenti:
☐ VERO ☐ FALSO

4. Il Modello di Organizzazione ha la funzione di prevenire la commissione dei fatti di reato sensibili ex D.lgs. 231/01:
☐ VERO ☐ FALSO

5. Il reato di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro non è reato sensibile ex D.lgs. 231/01:
☐ VERO ☐ FALSO

6. Il RPCT in funzione di destinatario delle segnalazioni *whistleblowing* non ha l'obbligo di mantenere la riservatezza dell'identità del segnalante:
☐ VERO ☐ FALSO

7. I dipendenti hanno l'obbligo di segnalare le eventuali condotte in violazione del Modello di Organizzazione per quanto di loro conoscenza tramite il canale *whistleblowing*:
☐ VERO ☐ FALSO

RISPOSTE CORRETTE: /7 (MIN: 4/7)	VERIFICA SUPERATA	VERIFICA NON SUPERATA
--	-------------------	-----------------------



13.12.2024

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E
GESTIONE EX D.LGS. 231/01

REV. 2023-24/00

Pag. 6 di 7

PARTE GENERALE
MODULO 1.2
**VERIFICA DI
APPRENDIMENTO**

MODULO DI VERIFICA DI APPRENDIMENTO

AGGIORNAMENTO 5

DATA	COGNOME E NOME	FIRMA

1. La responsabilità 'amministrativa' dell'Ente si sostituisce alla responsabilità penale della persona fisica:

☐ VERO☐ FALSO

2. L'Ente risponde per i reati commessi dai dipendenti nel suo interesse o a suo vantaggio:

☐ VERO☐ FALSO

3. L'Ente non è responsabile per i reati commessi dagli apicali se prova che questi hanno commesso il reato eludendo fraudolentemente il MOG231:

☐ VERO☐ FALSO

4. I reati per i quali l'Ente può rispondere sono solo quelli previsti dal codice penale:

☐ VERO☐ FALSO

5. Il MOG231 deve essere aggiornato solo nel caso in cui venga aggiornato il catalogo dei reati presupposto:

☐ VERO☐ FALSO

6. L'OdV è gerarchicamente sottoposto all'organo amministrativo:

☐ VERO☐ FALSO

7. La violazione di un obbligo di segnalazione da parte di un dipendente costituisce essa stessa violazione del MOG231, sanzionabile ai sensi del CCNL di categoria:

☐ VERO☐ FALSO

RISPOSTE CORRETTE: /7 (MIN: 4/7)	VERIFICA SUPERATA	VERIFICA NON SUPERATA
----------------------------------	-------------------	-----------------------



13.12.2024

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E
GESTIONE EX D.LGS. 231/01

REV. 2023-24/00

Pag. 7 di 7

PARTE GENERALE
MODULO 1.2
**VERIFICA DI
APPRENDIMENTO**

MODULO DI VERIFICA DI APPRENDIMENTO

AGGIORNAMENTO 6

DATA	COGNOME E NOME	FIRMA

1. La responsabilità 'amministrativa' dell'Ente si aggiunge alla responsabilità penale della persona fisica:

☐ **VERO**☐ **FALSO**

2. L'Ente risponde per i reati commessi dai dipendenti nel loro esclusivo interesse:

☐ **VERO**☐ **FALSO**

3. L'Ente può rispondere per i reati commessi dai consulenti che agiscono per conto della Società nel suo interesse e/o vantaggio:

☐ **VERO**☐ **FALSO**

4. I reati per i quali l'Ente può rispondere sono solo quelli previsti dal codice penale:

☐ **VERO**☐ **FALSO**

5. Il MOG231 deve essere aggiornato nel caso in cui intervengano modifiche impattanti sulla struttura aziendale (es. conferimento di procure/deleghe, nomina nuovi consiglieri, etc.):

☐ **VERO**☐ **FALSO**

6. L'OdV è autonomo e indipendente dal Datore di Lavoro:

☐ **VERO**☐ **FALSO**

7. Tutti i Destinatari del Modello sono obbligati a segnalare eventuali violazioni delle procedure di cui al MOG231 tramite il canale *whistleblowing*:

☐ **VERO**☐ **FALSO**

RISPOSTE CORRETTE: /7 (MIN: 4/7)

VERIFICA SUPERATA

VERIFICA NON SUPERATA